



# Escola de GoveRNO

**Cardeal Dom Eugênio de Araújo Sales**

SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DOS RECURSOS HUMANOS - RN



**X Encontro Nacional  
de Escolas de Governo**

**Painel:**

**CURSOS  
DE PÓS-GRADUAÇÃO  
NAS ESCOLAS DE  
GOVERNO**



A **ESCOLA DE GOVERNO DO RIO GRANDE DO NORTE** foi instituída por meio do Decreto N° 19.896 de 06/07/2007, no âmbito de ação da Secretaria de Estado da Administração e dos Recursos Humanos.

# MISSÃO

**Capacitar os servidores públicos estaduais, otimizando suas competências na gestão pública.**



# ATUAÇÃO

**Graduação:** Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública;

**Especialização:** Cursos de pós-graduação “*lato sensu*” e “*stricto sensu*”;

**Atualização:** Cursos, Seminários, congressos, fóruns, ciclo de palestras;

**Educação a distância:** EAD em ambiente próprio.



# Formalização

Licitação Pública e Contratação Direta de Instituição Pública

Formalização de contratos com Oito IES

Realização de 17 Cursos de pós-graduação  
(15 presenciais e dois a distância).

Coordenação Compartilhada

Foram atendidos 647 servidores públicos.

# PÓS-GRADUAÇÃO

Pós-Graduação	IES	Vagas
MBA em Administração Pública	FGV	25
Mestrado Profissional Gestão Pública	UFRN	23
Arquitetura de Nuvem	UFRN	12
Banco de Dados	FAL	10
Direito Administrativo	UERN	90
Educação a Distância	UFPR	60
Gerenciamento dos Serviços de Saúde	UERN	90
Gestão de Pessoas	UERN	45
	UNITOLEDO	50
Gestão do Cuidado em Enfermagem de Urgência/Emergência	UERN	45
Gestão Pública	UNITOLEDO	50
Políticas Públicas	UFRN	45
Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho	UFRN	40
	UnP	50
Rede de Computadores	CAMARA CASCUDO	12

# CUSTOS E FINANCIAMENTO

**FUNDESPE - Fundo de Desenvolvimento do Sistema de Pessoal do Estado:** instituído pela Lei nº 6.558, de 30 de dezembro de 1993.

**Objetivos:** projetos que tenham por finalidade a formação de recursos humanos para o serviço público estadual.

**Arrecadação:** taxas de inscrição de concursos / consignações/descontos de faltas



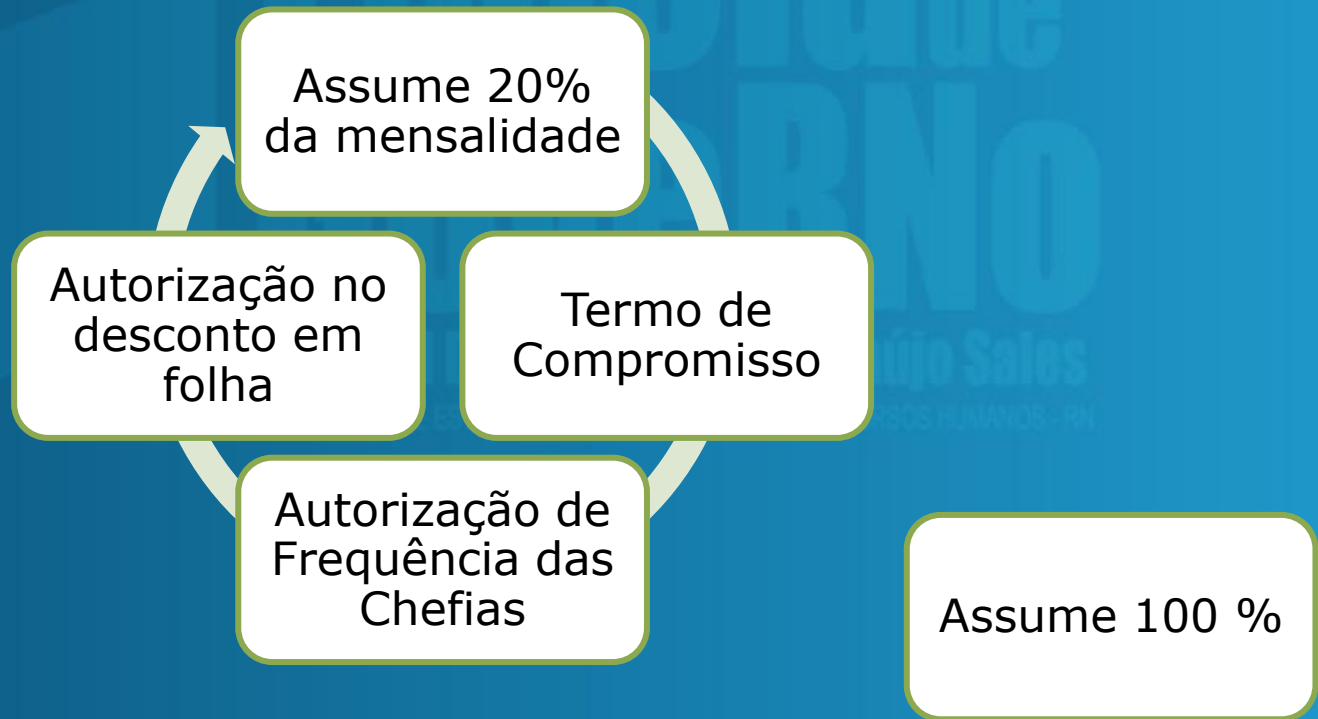
# RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Edital responsabilidade da EGRN com a anuência da IES

Análise de *Curriculum Vitae*

Entrevista presencial (EGRN e IES)

# CONTRAPARTIDA DO SERVIDOR



# Resultados

## PERFIL DOS ALUNOS

VARIÁVEL	%
GÊNERO	57 % - <b>Mulheres</b>
TEMPO DE FUNCIONALISMO PÚBLICO	57% - <b>21 a 30 anos</b>
CARGA HORÁRIA SEMANAL DE TRABALHO	59% - <b>44h</b>

# PERFIL DOS ALUNOS

IDADE (EM ANOS)	%
18 a 20	0%
21 a 30	13%
31 a 40	13%
41 a 50	<b>37%</b>
51 a 60	<b>33%</b>
61 a 70	4%
Acima de 71	0%

# PERFIL DOS ALUNOS

**77%**

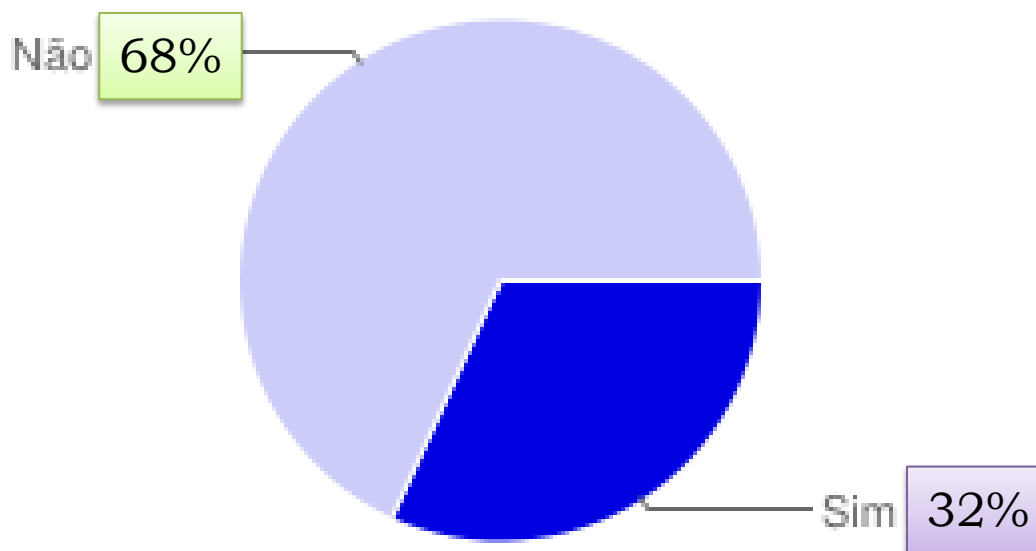
Acreditam que o curso atendeu as necessidades profissionais

**27 %**

Ingressaram em alguma outra pós-graduação na EGRN

# PERFIL DOS ALUNOS

**Índice de servidores que assumiram um novo cargo após a conclusão do curso de pós-graduação através da EGRN**



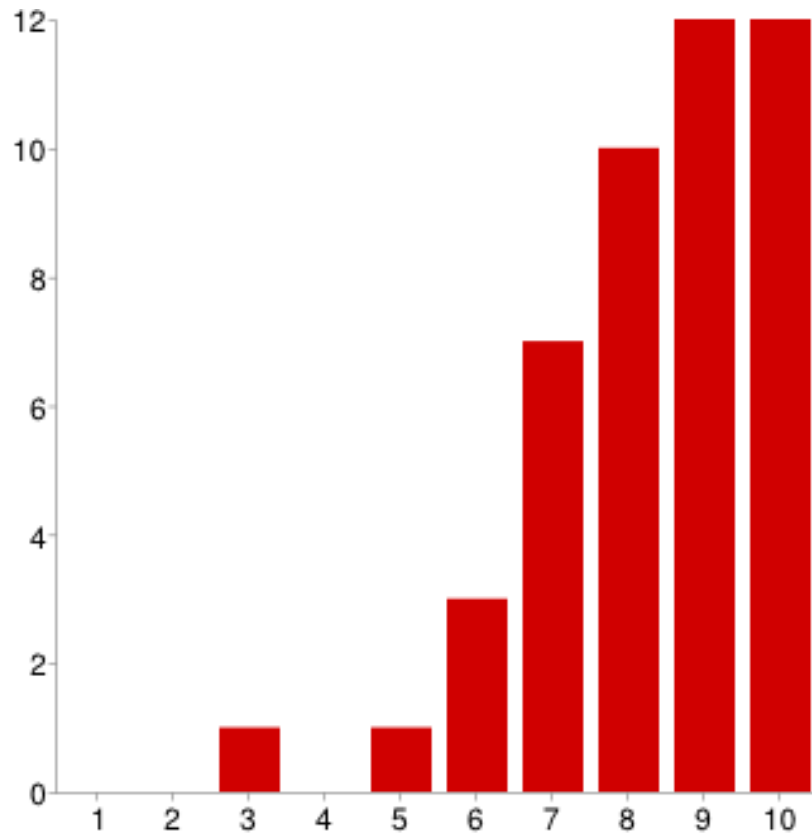
# PERFIL DOS ALUNOS

**52%**

dos Servidores  
concordam que o  
desconto de **20%**  
como contrapartida  
**favorece o**  
**envolvimento do**  
**aluno no curso de**  
**Pós-graduação:**

# IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Satisfação geral com a pós-graduação concluída

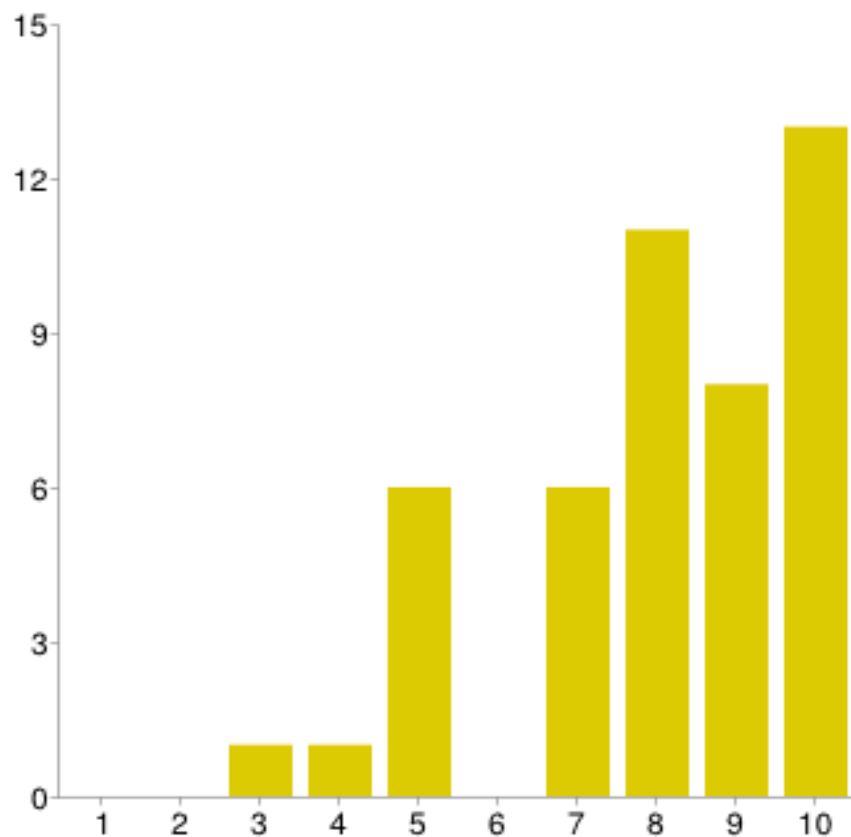


NOTA	%
1	0%
2	0%
3	2%
4	0%
5	2%
6	7%
7	15%
8	22%
9	26%
10	26%



# IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL

A pós-graduação ajudou no desempenho de habilidades profissionais



NOTA	%
1	0%
2	0%
3	2%
4	2%
5	13%
6	0%
7	13%
8	24%
9	17%
10	28%

# IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL

84 %

- **Atuam diretamente na área** do curso da pós-graduação concluído.

91 %

- Sentem-se mais preparadas para **tomar decisões técnicas** em suas funções

86 %

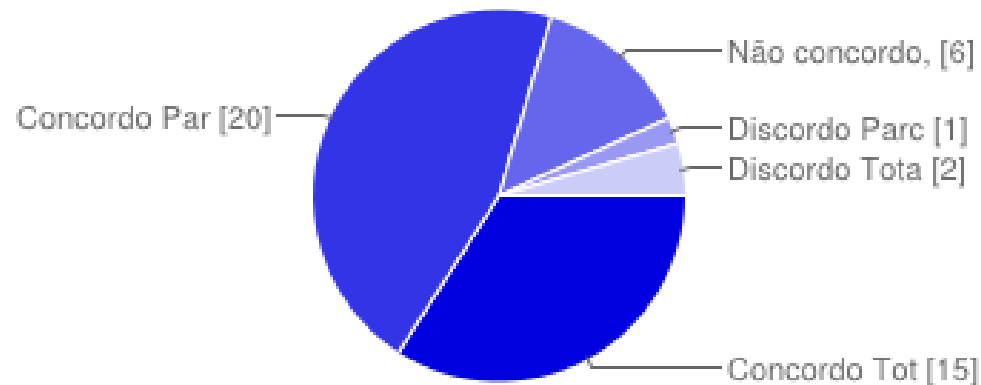
- Conseguiram desenvolver melhor suas **habilidades profissionais** em virtude da pós-graduação

89 %

- Passaram a **planejar melhor** suas atividades profissionais depois da pós-graduação

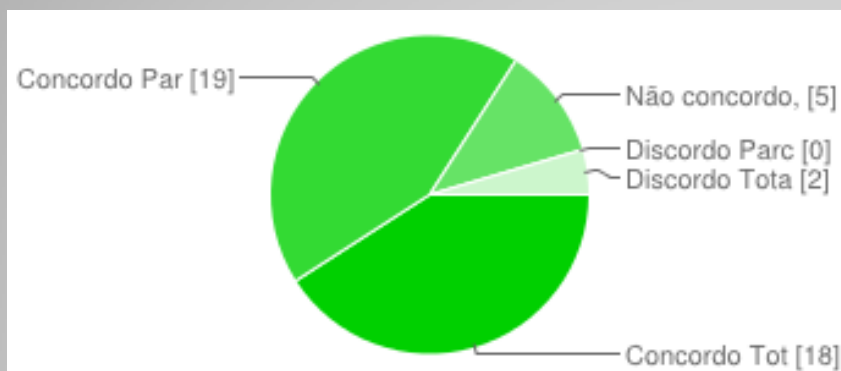
# IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Nível de profissionais que consentem que o trabalho desenvolvido por ele ganhou maior visibilidade em seu setor



<b>Concordo Totalmente</b>	<b>34%</b>
<b>Concordo Parcialmente</b>	<b>45%</b>
<b>Não concordo, nem discordo</b>	14%
<b>Discordo Parcialmente</b>	2%
<b>Discordo Totalmente</b>	5%

# IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL



<b>Concordam Totalmente</b>	<b>41%</b>
-----------------------------	------------

<b>Concordam Parcialmente</b>	<b>43%</b>
-------------------------------	------------

Não concordam, nem discordam	11%
---------------------------------	-----

Discordam Parcialmente	0%
------------------------	----

Discordam Totalmente	5%
----------------------	----

**A pós-graduação influenciou a vida profissional do servidor egresso.**

## IMPACTO PESSOAL E PROFISSIONAL

O curso atendeu às expectativas de **98 %** dos Servidores.

Índice de Aproveitamento  
**85%.**

Ricardo Amaral  
Diretoria de Capacitação DECAP  
Escola de Governo do RN  
ricardoamaral@rn.gov.br  
84 -3232 1699

