



Escola Nacional  
de Gestão  
Agropecuária  
(Enagro)

A implantação da Gestão por  
Competências no Ministério da Agricultura,  
Pecuária e Abastecimento:

*O mapeamento de competências e o  
Painel de Gestão da Capacitação*





# ESCOLA Nacional de Gestão Agropecuária

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

## MISSÃO

- Oferecer programas de desenvolvimento e aprendizado de excelência, bem como propiciar condições para a aprendizagem contínua e efetiva que prepare todos os envolvidos nos arranjos produtivos e sociais da agropecuária com competência e ética.

## VISÃO

- Em 2025, ser reconhecida como referência no treinamento, capacitação e formação dos envolvidos nos arranjos produtivos e sociais da agropecuária, promovendo o desenvolvimento efetivo e contínuo do capital humano.

# FUNDAMENTO LEGAL

DECRETO Nº 5.707/2006

## Prática de Governança e Gestão de Pessoas

- Acórdão TCU nº 1563 - 2015
- Ofício nº 0227/2017 - TCU

## Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal - PNDP

## Normatização Interna

- Portaria MAPA nº 452/2018

Melhoria da eficiência e eficácia dos serviços prestados

Desenvolvimento permanente do servidor

Adequação das competências requeridas

Divulgação e gerenciamento das ações

racionalização e efetividade dos gastos

## Transparência e Compliance

- acesso a informações
- desenvolvimento da cultura de transparência

# ÁREAS DE ATUAÇÃO



## Capacitação

Modalidades de ensino presencial e à distância - EAD, por meio de programas de capacitação em parcerias com outras Escolas de Governo e com Instituições Nacionais e Internacionais de Excelência.



## Competência

Ações para o desenvolvimento da capacidade dos servidores em mobilizar conhecimentos, habilidades e atitudes para entregar resultados, com qualidade e nos prazos esperados.



## Conhecimento

Organização e disseminação de conhecimento, permitindo que a instituição identifique, crie, avalie, distribua e promova geração de tecnologia.

# GESTÃO POR COMPETÊNCIAS - PRINCIPAIS ETAPAS

01

Diagnóstico de  
Necessidades  
de  
Desenvolvimento

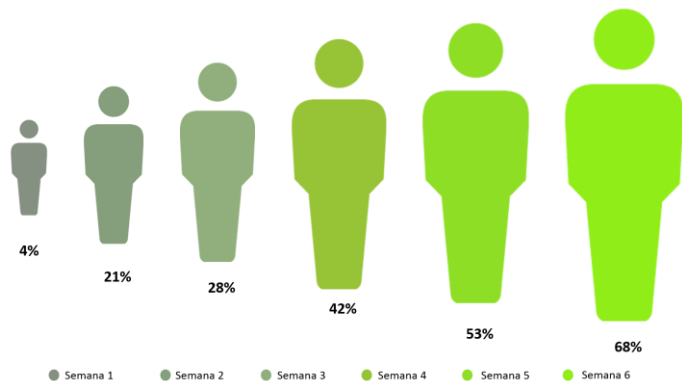
02

Elaboração e  
Aprovação do  
PAEC 2018

03

Execução e  
Monitoramento  
do PAEC 2018

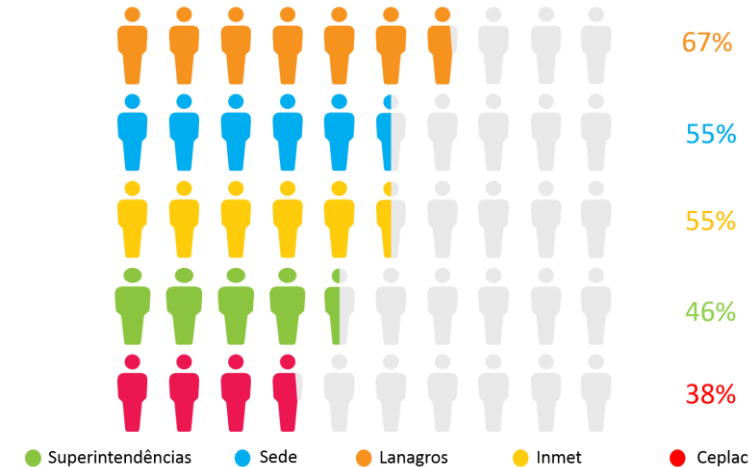
Participação dos servidores do MAPA no 1º Ciclo do Mapeamento de Competências



Proporção de Questionários respondidos por unidade setorial



Percentual de Questionários respondidos por unidade setorial



# DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

# GESTÃO POR COMPETÊNCIAS - PRINCIPAIS ETAPAS

01

Diagnóstico de  
Necessidades  
de  
Desenvolvimento

02

Elaboração e  
Aprovação do  
PAEC 2018

03

Execução e  
Monitoramento  
do PAEC 2018



# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC)

- Competências prioritárias de desenvolvimento para o MAPA
- Vinculação ao Planejamento Estratégico
- Ações de capacitação por processo de trabalho





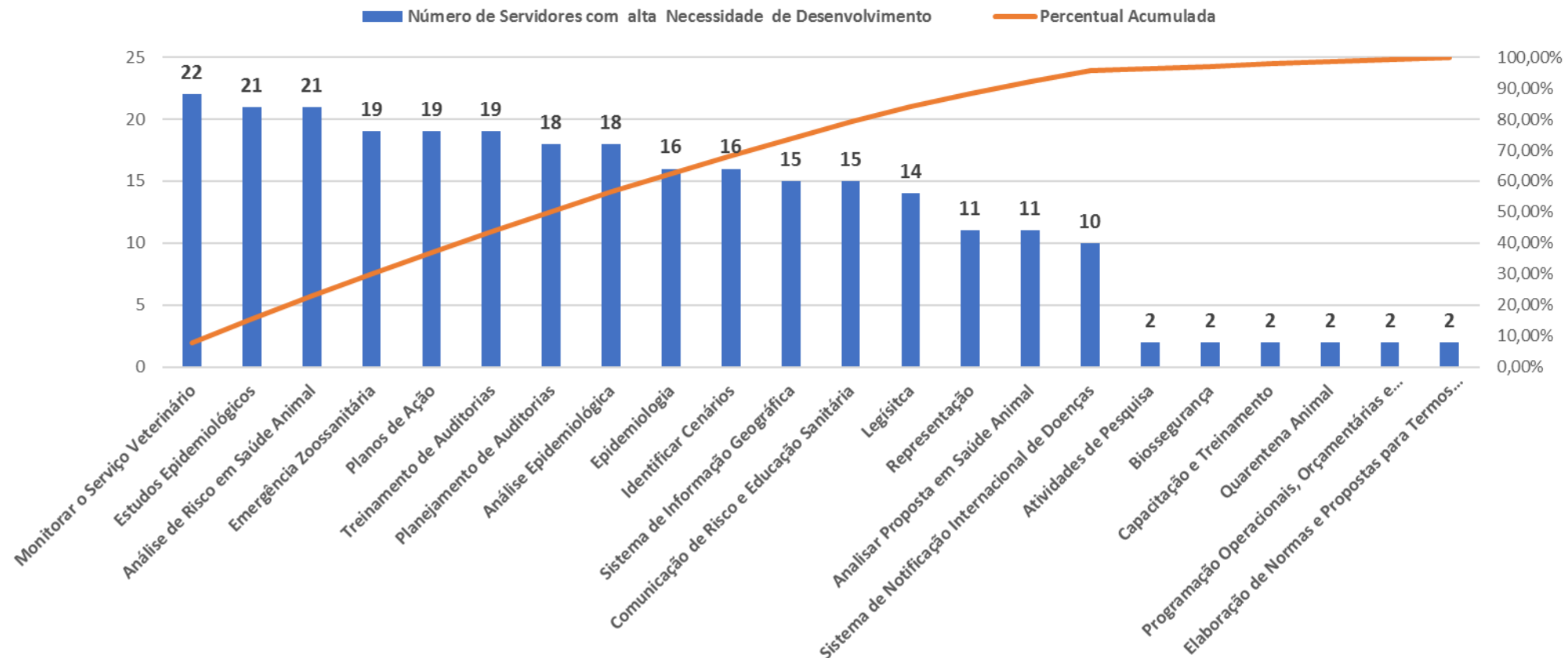
# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC)

- **Competências prioritárias de desenvolvimento para o MAPA**
- Vinculação ao Planejamento Estratégico
- Ações de capacitação por processo de trabalho



# NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO X N° DE BENEFICIADOS

## DEPARTAMENTO DE SAÚDE ANIMAL (DSA) Competências Específicas



# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC)

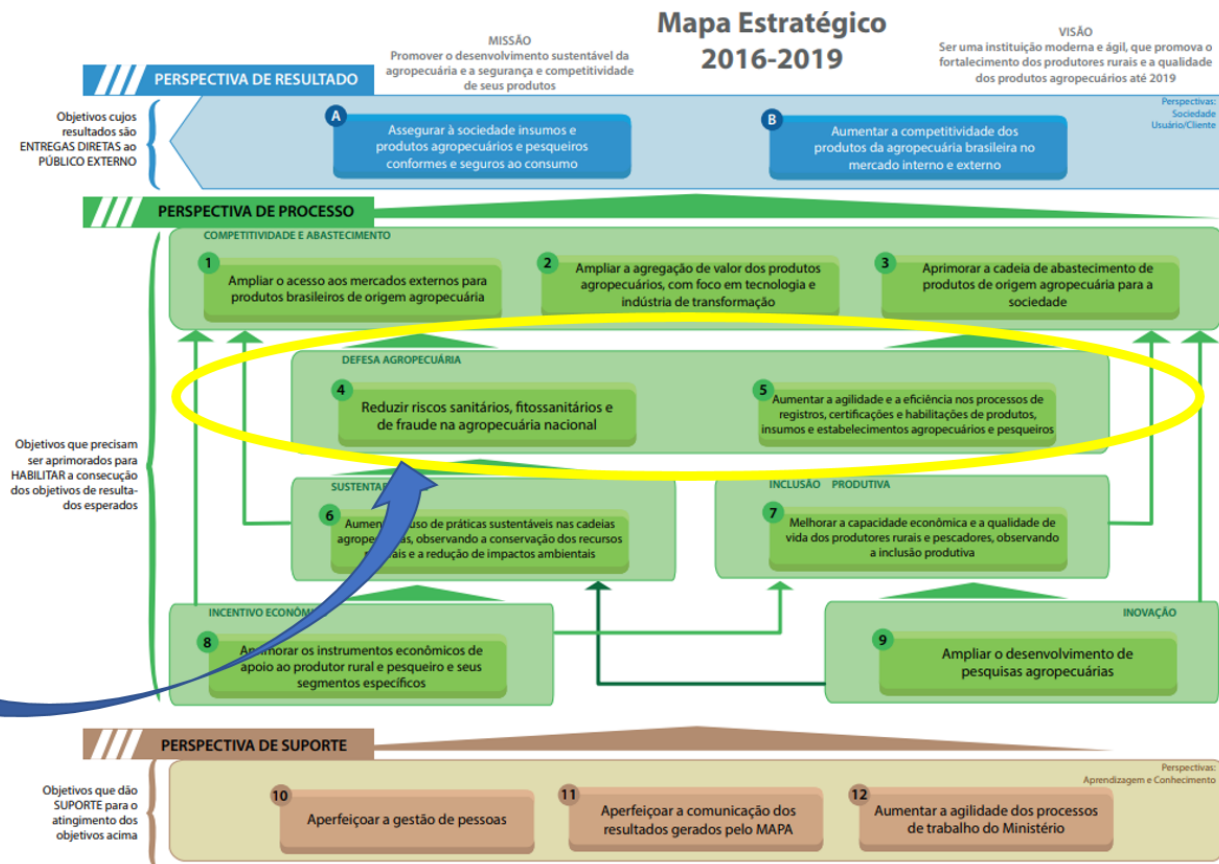
- Competências prioritárias de desenvolvimento para o MAPA
- **Vinculação ao Planejamento Estratégico**
- Ações de capacitação por processo de trabalho



# COMPETÊNCIAS X PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Competência: Emitir parecer técnico para registro de estabelecimentos, fabricantes e comerciantes de insumos pecuários e seus produtos conforme a legislação vigente.

## 6. GESTÃO DE DEFESA AGROPECUÁRIA





# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC)

- Competências prioritárias de desenvolvimento para o MAPA
- Vinculação ao Planejamento Estratégico
- **Ações de capacitação por processo de trabalho**



# AÇÕES DE CAPACITAÇÃO X PROCESSOS DE TRABALHO


Não identificação de nomes de cursos/eventos

Ex.: Curso de Redação Oficial

Unidade Central	Unidade	Programa	Projeto	Ação/Evento (processo de trabalho)	Competências
ENAGRO	ENAGRO	GESTÃO	Administração e logística	9.7.6 - Gerir documentação	Redação Oficial Análise e Síntese Comunicação Escrita Comunicação Interna Análise de Documentos Realizar Análise da Documentação Elaboração de Parecer Técnico Propostas para Normas e Regulamentos Redação Oficial - Pareceres e Notas Técnica Elaborar Documentos Técnicos

# AÇÕES DE CAPACITAÇÃO X PROCESSOS DE TRABALHO

Ex.: Curso de Redação Oficial

Ação/Evento (processo de trabalho)	Competências
e 9.7.6 - Gerir documentação 	Redação Oficial
	Análise e Síntese
	Comunicação Escrita
	Comunicação Interna
	Análise de Documentos
	Realizar Análise da Documentação
	Elaboração de Parecer Técnico
	Propostas para Normas e Regulamentos
	Redação Oficial - Pareceres e Notas Técnicas
	Elaborar Documentos Técnicos

# GESTÃO POR COMPETÊNCIAS - PRINCIPAIS ETAPAS

01

Diagnóstico de  
Necessidades  
de  
Desenvolvimento

02

Elaboração e  
Aprovação do  
PAEC 2018

03

Execução e  
Monitoramento  
do PAEC 2018



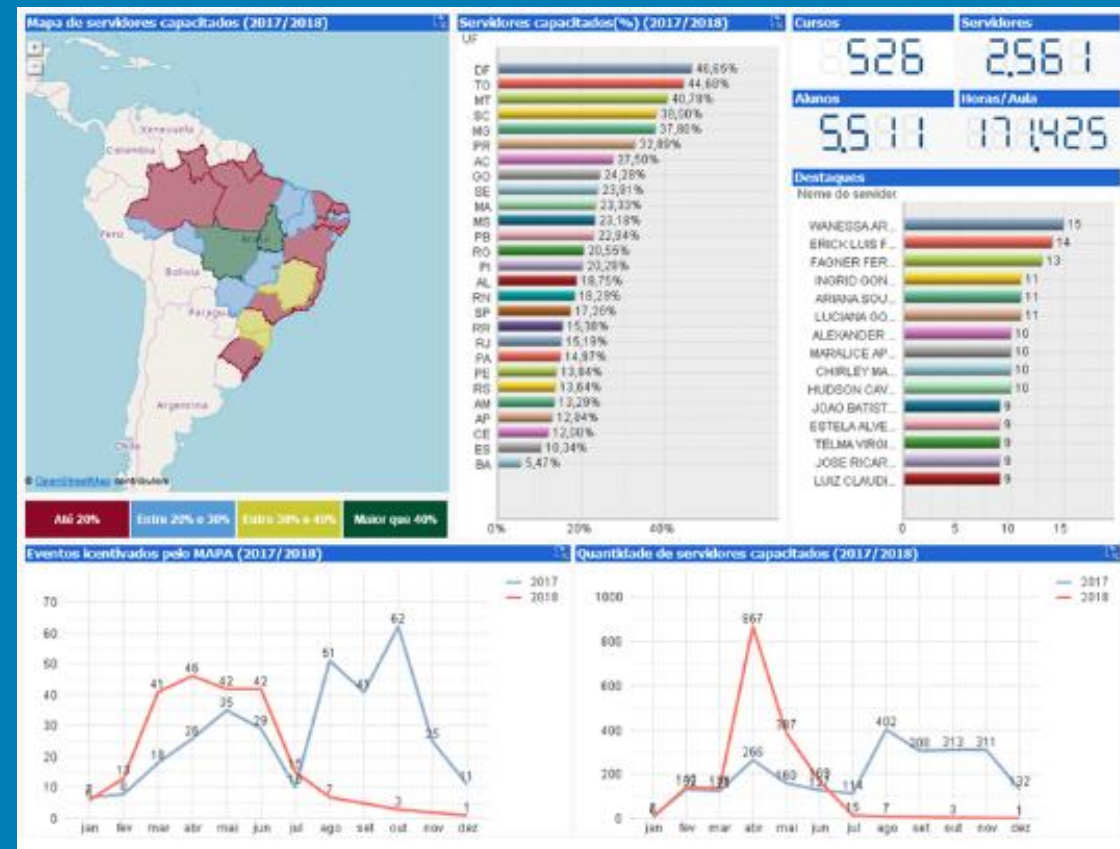


**O QUE FAZER  
DEPOIS?**

---

## OBJETIVO:

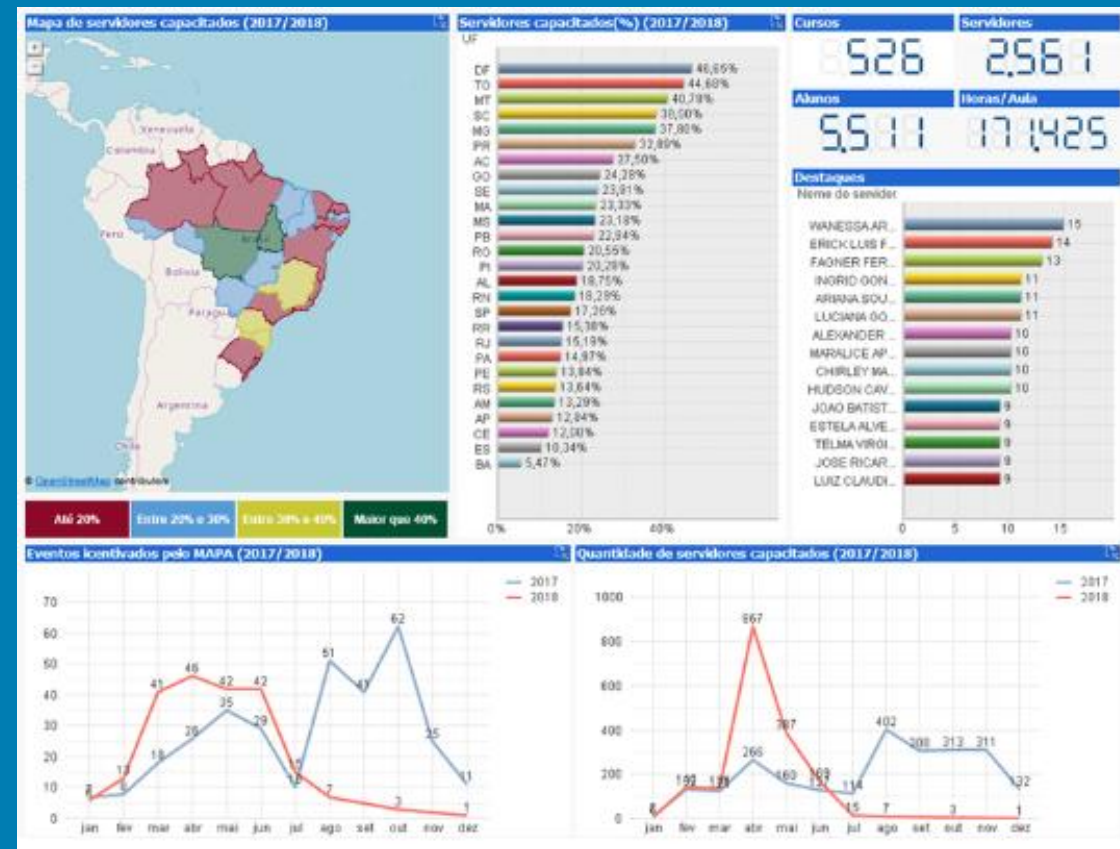
Subsidiar a Enagro e as Unidades Administrativas do MAPA no desenvolvimento de competências para o alcance dos objetivos estratégicos da Instituição, priorizando os investimentos em capacitação com base nas necessidades identificadas no 1º Ciclo do Mapeamento de Competências.



# PAINEL DE GESTÃO DA CAPACITAÇÃO MAPA

## GANHOS/MELHORIAS:

- Mecanismo de controle, monitoramento e avaliação;
- Tomada de decisão;
- Indicação de racionalização de gastos;
- Transparência das ações de capacitação e desenvolvimento; e
- Empoderamento dos Gestores.



# PAINEL DE GESTÃO DA CAPACITAÇÃO MAPA

# VISÃO GERAL

## Execução do Plano Anual de Educação Continuada (PAEC):

Controle e monitoramento das ações de capacitação, do orçamento executado por unidade administrativa, dos indicadores de desempenho do PAEC, da entrega de documentação pós-evento, do desenvolvimento de competências.

## Planejamento do PAEC:

Arquitetura, mapa de competências por unidade, adesão dos servidores no levantamento de necessidades de desenvolvimento de competências, previsão orçamentária, diagnóstico e ações prioritárias de desenvolvimento por unidade administrativa.

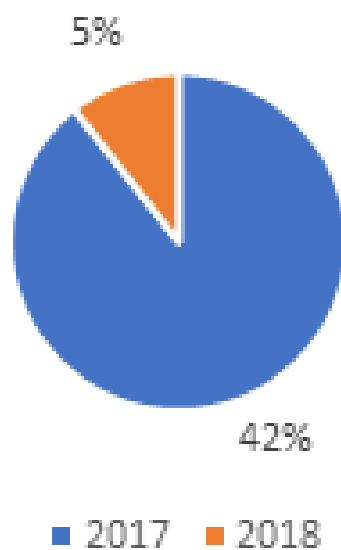
## Relatórios:

Informações detalhadas dos eventos realizados, ações previstas no PAEC, diagnóstico consolidado por unidade e banco de talentos possibilitando pesquisa e recuperação da força de trabalho em função de suas competências desenvolvidas nos eventos de capacitação.

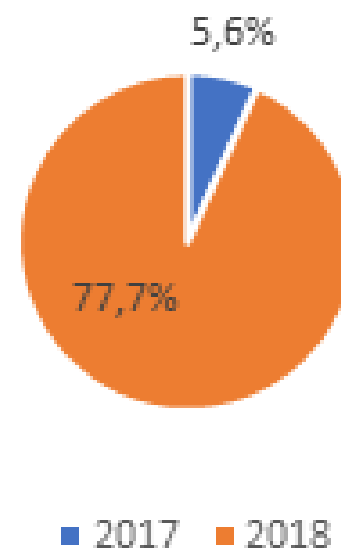




## Eventos não previstos no PAEC



## Orçamento executado



# RESULTADOS

# OBRIGADO!

## LUCIANA GOMES RODRIGUES BARBOSA DOS SANTOS

*Coordenadora-Geral da Escola  
Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro)*  
[luciana.barbosa@agricultura.gov.br](mailto:luciana.barbosa@agricultura.gov.br)

## FABRÍCIO MUNIZ TELES BRANDÃO

*Analista de Sistemas*  
[Fabricio.teles@agricultura.gov.br](mailto:Fabricio.teles@agricultura.gov.br)

### CONTATOS:

(61) 3218-2300

MINISTÉRIO DA  
AGRICULTURA, PECUÁRIA  
E ABASTECIMENTO

GOVERNO  
FEDERAL

### E-MAILS

[enagro.mapa@agricultura.gov.br](mailto:enagro.mapa@agricultura.gov.br)  
[gestao.competência@agricultura.gov.br](mailto:gestao.competência@agricultura.gov.br)  
[selecao.enagro@agricultura.gov.br](mailto:selecao.enagro@agricultura.gov.br)  
[inscreva.enagro@agricultura.gov.br](mailto:inscreva.enagro@agricultura.gov.br)  
[adp.mapa@agricultura.gov.br](mailto:adp.mapa@agricultura.gov.br)

### LOCALIZAÇÃO

Unidade Administrativa:  
Ministério da Agricultura, Pecuária e  
Abastecimento  
Esplanada dos Ministérios, Bloco D, Anexo – Ala B,  
Térreo, sala 01  
Telefone: (61) 3218-2300  
Horário de Atendimento: Das 08h às 18h

Unidade Operacional:  
SIA Quadra 06 Bloco “C”, Lote 75  
Telefone: (61) 3403-4572  
Horário de Atendimento: Das 08h às 18h

